

内蒙古乌海市交通运输局



乌海市交通运输局 关于 2025 年法治政府建设工作情况的报告

市委全面依法治市委员会办公室：

按照工作安排，现将我局 2025 年法治政府建设工作情况报告如下。

一、主要工作及成效

（一）着力深学细悟法治思想，筑牢法治建设思想根基。深入学习贯彻习近平法治思想，切实履行主体责任，谋划落实好法治政府建设各项任务。一是深化法治思想学习教育。始终把学习贯彻习近平法治思想作为首要政治任务，局主要负责人切实履行推进法治建设第一责任人职责，带头领学导学，履行述法工作职责。以深入贯彻“中央八项规定精神学习教育”为抓手，通过专题学习、在线学习等形式，将习近平法治思想、党内法规及交通运输领域新修订法律法规纳入干部培训必修课程，组织干部职工开展习近平法治思想学习 12 次，参加相关培训 3 期，开展执法人员培训 20 次，参培 150 余人次，组织开展警示教育 21 次，覆盖 800 余人次。有效提升了干部职工的法治意识和依法履职能力。二是做好法治政府建设验收总结。聚焦习近平法治思想贯彻落实、

法治政府建设重点任务落实，积极做好“八五”普法、“提升行政执法质量三年行动”及2025年法治建设督察的总结验收工作，召开会议听取法治建设情况汇报，细化任务清单48项，逐一梳理台账资料80卷，为后续法治建设持续推进奠定坚实基础。三是着力健全行政权力监督与公开制度。严格履行行政执法监督职能，采取日常监督、专项监督、案卷评查等多种方式，全年开展法治督察16次，发现并整改执法不规范等问题12个，全面覆盖基层执法单位。虚心接受外部监督，进一步拓展政务公开的范围。通过门户网站发布政策解读信息17件。人大代表建议办理结果12件，政协委员提案办理结果6件。

（二）着力突出落实法治服务保障，提升行业治理服务水平。通过破解法治突出问题和补齐政务服务短板，持续增强群众和企业的获得感。一是提升政务服务效能。深化“放管服”改革，全面梳理进驻政务服务大厅事项，将79项交通运输政务服务事项全部纳入大厅集中办理，应进必进率达100%。聚焦道路运输企业开办、证件补换领等高频事项，推进“高效办成一件事”改革，由经营者网上提交申请材料，网上审核、审批，减少了群众跑腿次数，在补证、换证方面实现了群众零跑腿，减少了登报证明、纸质照片等相关环节和办理要件等，其中《道路运输经营许可证》申领办理时限由3个工作日压缩至1个工作日，网上办理率从2024年的75%提升至2025年的92%，群众满意度达98.6%。全年办理各类政务服务事项1.7万余件，按时办结率100%，差评

整改率 100%。二是推进政务诚信建设。健全信用信息归集与共享机制，依托自治区信用信息共享平台，全年录入交通运输领域“双公示”信息 1536 条，较 2024 年增长 137.4%；归集合同履行信用信息 96 条，较 2024 年减少 52.71%。实施信用分级分类监管，对全市 157 家交通运输企业依据上年度企业质量信誉考核情况进行帮扶指导，实现对优秀企业“无事不扰”，对问题企业“无处不在”，全年开展信用评价 1 次，推动 7 家失信企业完成信用修复。三是加强规范性文件审查和决策监管。建立“起草—审查—备案—清理”全流程管理机制。2025 年共开展合法性审查和公平竞争审查规范性文件 5 件，审查通过 100%，未出现违法违规的规范性文件。充分发挥法律顾问作用，聘请专业律师团队担任法律顾问，全年参与重大行政决策、合同审查、法律意见等工作 36 次，有效防范了法律风险。

（三）着力提高行政执法规范化水平，营造公平公正执法环境。我局坚持问题导向，紧盯行动重点内容，压实责任分工，自觉扎实开展交通运输整治突出问题规范执法专项行动、规范涉企行政执法推动做好群众身边具体实事专项行动、行政执法“宽松软”问题专项整治等规范行政执法专项行动。一是迅速启动，全面部署。以深入贯彻“中央八项规定精神学习教育”为引领，强化队伍纪律建设。制定相应的工作方案。成立了由局党组书记、局长为组长的领导小组，召开动员会 3 次，确保专项工作调度有方、部署到位，全面深入排查涉企执法突出问题、重点领域问题、执

法领域不正之风和腐败问题、执法“宽松软”等重点突出问题。二是重点督导，深入查摆。对照整治内容，深入基层执法队伍，采取“四不两直”、查阅资料、座谈了解、个别谈话等多种方式，与查队伍、查现场、查卷宗相结合，广泛了解一线执法现状和问题。对60余家涉及危货运输、普货运输、驾驶员培训及汽车维修等交通运输企业进行了走访，发放问卷120余份，收集到6条企业反馈意见。通过“交叉互评+集中反馈”的方式，评查行政处罚案卷600余卷，报送自治区案卷评查50卷、市司法局案卷评查40卷。累计下沉督查21次，发现“担当不力、风纪不严”问题5条，“乱罚款、乱检查”问题2条，“宽松软”问题5条，已全部完成整改。三是优化制度，规范检查。以制度建设为抓手，建立健全《交通运输行政执法责任制》《“伴随式”行政执法监督制度》《行政执法回访制度》等各项制度。规范涉企行政检查，动态梳理执法事项清单和涉企执法检查事项清单。推行“扫码入企”工作方式，严控入企检查人员数量，优化“综合查一次”“双随机、一公开”等检查方式，积极推动非现场检查，加强行政执法监管平台应用。每月初制定并上报涉企执法例行检查计划表，例行检查提前五日以上备案，非例行检查在检查完毕后三日内备案。1至10月份开展涉企检查491件，同比下降10.1%，有效减轻了企业检查的负担。

（四）着力完善依法处置能力，维护行业和谐稳定局面。将习近平法治思想融入执法方式中，积极践行全心全意为人民服务

理念。一是严肃查处违法行为。紧盯 12328、12345 热线投诉举报，及时核实查处非法营运车辆和违规营运出租车行为。利用固定监控设备加大对机场、火车站、汽车站等的违规出租车监管力度，本年度共检查出租车辆 979 辆次，查处“黑出租车”82 辆，处罚出租车 18 辆，严厉打击非法营运行为；为解决我市道路扬尘污染突出问题，在货运车辆通行频繁的重点路段、时段设置 6 个联合固定检查点和 7 个流动巡查执法组，重点针对货运车辆违规运输、脱落扬撒等违法行为开展整治，形成了“查处一车、倒查一企、整改一片”的闭环监管机制。累计检查走访装载源头企业 78 家次，约谈企业负责人 140 人次，处罚装载源头企业 32 家次，现场纠正篷布覆盖不标准货运车辆 4383 余辆，查处拉运飘散货物未按规定苫盖篷布车辆 1372 辆次；利用“非现场执法”系统强化路面监管，向交警部门推送违法信息 2041 条，有效遏制了超限超载行为的产生。三是加强矛盾纠纷排查化解工作。依托 12328 交通运输服务监督热线、12345 政务服务便民热线，建立投诉举报“接诉即办”机制，全年接收热线投诉举报 913 件，同比增长 20%，办结率 100%。积极配合市司法局，加强行政调解、行政复议等工作，加强和规范行政应诉工作，建立健全交通运输领域矛盾纠纷多元化解机制。通过内蒙古自治区网上信访智能辅助系统接收转办、交办的信访事项共 246 件，已办结 243 件，其余 3 件正在办理中，办结率 98.7%，接待来访人员 100 余人次，为农民工追回工程欠款 55 万元，有效维护了行业和谐稳定。三

是提高突发事件处置能力。运用好自治区应急管理法规制度，健全突发事件应急预案，有效提升应急预案的针对性、协调性和可操作性。积极开展应急救援演练，2025 年开展各类应急演练 14 场次，全面推动应急执法处置能力建设，提高应急管理的法治化、规范化水平。

（五）着力落实普法责任制，营造尊法学法守法用法氛围。以建设人民满意的交通运输执法队伍为出发点，不断提高执法人员的业务能力和职业素养。一是改进法治宣传教育方式。创新普法宣传模式，构建“线上+线下”全方位法治文化传播矩阵。线上依托局门户网站、微信公众号等平台，发布法治宣传信息 20 余条、政策解读 17 篇。线下在“民法典宣传月”“安全生产月”等重要节点，开展主题普法活动 20 场次，发放宣传材料 1000 余份。积极推广柔性执法、说理式执法，将法治宣传教育融入执法办案全过程，全年开展说理式执法 300 余次，让执法既有力度又有温度。二是开展“法治六进”主题活动。深入推进法治教育进机关、进学校、进企业、进社区、进乡村、进家庭等活动。开展法治专题讲座 2 次，覆盖干部职工 200 余人次。通过开展“交通安全法治课堂”普法宣传等活动进校园 5 次、进企业 22 次、进社区 3 次，进乡村 1 次，进社会机构 2 次，覆盖师生、企业从业人员、社区居民等群众 3000 余人次，有效提升了公众对交通运输法律法规的认知度。三是加强“谁执法谁普法”工作。落实“谁执法谁普法”“谁服务谁普法”普法责任制，制定年度普法工作计划，明

确各科室、各单位普法责任清单。执法人员在执法过程中主动向当事人宣传相关法律法规，全年累计开展执法现场普法 10 余次。积极参加“普法早市”“八五普法第一线”电台节目等活动，全年参与各类公益普法活动 12 次，进一步扩大了普法覆盖面和影响力。

二、存在的问题

（一）法治思想学习与实践融合不够深入。将法治思想转化为指导交通运输行业具体工作的能力不足，部分干部存在“学用脱节”现象，在处理复杂执法案件、破解行业治理难题时，运用法治思维和法治方式的主动性、创造性不够。对新修订的《交通运输行政执法程序规定》《中华人民共和国道路运输条例》等法律法规，学习传达不够及时系统，部分执法人员未能熟练掌握核心条款，导致在实际执法中出现法律适用不准确、执法尺度不统一的情况。

（二）行政执法效能和队伍建设有待提升。执法制度体系仍需完善，部分制度缺乏针对性和可操作性，精细化程度不足，如柔性执法具体实施标准、非现场执法证据固定规范等尚未完全明确。执法监督机制不够健全，日常监督多以案卷评查、集中检查为主，对执法全过程的动态监督不足，对隐蔽性、苗头性执法问题发现不及时。同时，基层执法业务骨干人才匮乏，业务素质参差不齐，部分执法人员对新型执法装备、信息化系统操作不熟练。面对交通运输行业点多、线长、面广、流动性强的特点，执法力量相对薄弱，影响了执法效率和质量。

（三）执法信息化建设滞后于发展需求。执法装备配备不够先进，基层执法单位仍使用老旧执法车辆等设备，难以满足日益复杂的执法需求。尚未建成统一的交通运输综合执法信息化平台，执法案件网上办理、流程监控、数据共享等功能缺失，仍以纸质办案为主，办案效率较低。缺少高新技术、电子信息和无人机等新技术在执法及取证工作中的应用。对于大数据分析在执法监管中的运用不够重视，未能充分利用数据资源来精准发现违法行为和监管漏洞，执法信息化、智能化应用水平较低，亟须进一步提升和完善。

三、下一步工作措施

下一步，我局将继续以习近平法治思想为指导，坚持依法行政、法治为民的原则，不断推进交通运输法治建设工作向纵深发展。

（一）深化法治思想融合应用，筑牢法治建设根基。强化系统性学习，制定习近平法治思想学习计划，采取“专题研讨+案例教学+实地观摩”相结合的方式，加强法律法规培训，建立“新法速递”学习机制，不断更新法治理念，推动法治与业务深度融合，将法治要求贯穿行政执法、建设管理、政务服务等工作全过程，切实发挥法治引领保障作用。

（二）提升执法效能，加强专业化队伍建设。对现有管理制度进行全面梳理，结合执法实际，深入推进“互联网+监管”，进一步完善执法程序，确保执法人员在执法过程中能够严格按照程

序办事，注重运用包容审慎的柔性执法方式，转变行政执法人员“以罚代管”“简单执法”和“执法一刀切”理念。积极通过案卷评查、集中检查、大队互查等模式，提高执法办案效能，让群众切实感受到交通运输执法温度。

（三）推进执法信息化建设，提升智能化治理水平。合理调配执法资源，严格选拔执法人员，从源头上提升队伍的整体素质。合理利用人工智能和大数据，深入推进非现场执法，强化大数据关联分析，推动实现监管对象的自动查验和在线监管，加强法治信息化建设，切实提高执法效率和精准度，将我市的交通运输法治建设推向新的高度。



